

CAS Führungskompetenz entwickeln



«Gute Führung will Aufgaben und Rollen klären – und die Menschen stärken»

Das CAS (Certificate of Advanced Studies)-Programm mit Development-Center bietet eine dreisemestrigende Grundausbildung zu Führung als Aufgabe, die Leistungsfähigkeit von Organisationen unter Bedingungen hoher Komplexität und zunehmender Dynamik sicherzustellen. Dabei steht die Persönlichkeit der Führungskraft, ihre Fähigkeit, Beziehungen im Arbeitskontext zu gestalten und die Bedürfnisse der Menschen mit den Zielen der Organisation zu verbinden, im Vordergrund. Gemeinsam mit anderen Teilnehmerinnen und Teilnehmern aus unterschiedlichen Branchen und Berufsfeldern lernen Sie Ihre Wirkung als Führungskraft auf andere zu verstehen und Ihr persönliches Potenzial wirkungsvoll einzusetzen. Sie erfahren wichtige Einzelbereiche sozialer und persönlicher Kompetenz, verstehen vielfältige Facetten der Psychologie und deren Aspekte für unser menschliches Verhalten und Führungshandeln. Führungskompetenz wird hierbei als Kongruenz zwischen fachlichen, sozialen und persönlichen Fähigkeiten verstanden und reflektiert in hohem Mass die Selbst- und Sozialkompetenz der beteiligten Führungspersönlichkeit.

Zielpublikum

Die Ausbildung richtet sich an interessierte Personen aus Profit-, Public- und Non-Profit-Organisationen in einer aktuellen Führungsverantwortung oder in unmittelbarer Vorbereitung für die Übernahme von Führungsverantwortung.

Programmziele

- Sie lernen durch eine persönliche Standortbestimmung Ihr Führungspotenzial kennen und sind in der Lage, sich selbst zu führen und weiterzuentwickeln.
- Sie können sich in verschiedenen, auch komplexen Führungssituationen wichtige Konzepte und Methoden zu Nutze machen, um dadurch die Ziele ihrer Organisation zu erreichen.
- Sie haben Konzepte und Methoden kennen gelernt, welche optimale, nachhaltige Leistungsfähigkeit und Entwicklung von Mitarbeitenden ermöglichen.
- Sie setzen Arbeitstechniken und -instrumente gezielt ein, um Ihre Führungsaufgaben effektiv und effizient zu lösen.
- Sie verfügen über soziale und kommunikative Kompetenzen, um tragfähige Beziehungen zu und zwischen Mitarbeitenden, Partnerinnen/Partnern und Kundinnen/Kunden aufzubauen, zu gestalten und zu fördern.
- Sie sind in der Lage, Rahmenbedingungen der Arbeit für ihre Mitarbeitenden zu gestalten, welche Motivation unterstützend, herausfordernd und fördernd wirken.
- Sie wenden geeignete Methoden an, um die für Ihre Organisation besten Mitarbeitenden zu finden, zu gewinnen und zu binden.
- Sie gestalten eine Innovation fördernde Führungs- und Organisationskultur.
- Sie führen Veränderungen und Konflikte flexibel und konstruktiv.

Programmaufbau

Das Programm umfasst 25 Seminartage, davon ein Blockseminar mit 2 Tagen zu Beginn des Programms sowie ein 2-tägiges Development-Center (DC) im 1. Semester. Die sich über drei Semester spannende Weiterbildung ermöglicht einerseits eine nachhaltige Auseinandersetzung mit dem eigenen Führungshandeln mit Transfer des Gelernten in die Führungspraxis und andererseits eine tragbare Belastung für Ihren Arbeitsalltag. Die Durchführung des Programms ist durch didaktisch-methodische Vielfalt und eigene Gestaltungsmöglichkeiten geprägt:

- Ein Development-Center ermöglicht Ihnen eine individuelle Standortbestimmung.
- Kollegiale Beratung (Fall-Intervision) in festen Erfahrungsgruppen sichert den Praxistransfer.
- Ein erfahrener Führungskräfte-Entwickler unterstützt Sie in der Rolle des Entwicklungs-Coachs bei unterschiedlichen Aufgaben im Rahmen des Lehrgangs.
- Sie erfahren die Wirkung von ausgewählten Feedbackinstrumenten.
- Eine internetbasierte Lernplattform unterstützt Sie parallel zu den Präsenzveranstaltungen.
- Als begleitendes Standard-Werk dient das «Handbuch Angewandte Psychologie für Führungskräfte» (Springer Verlag).
- Der Leistungsnachweis wird in Form eines Portfolios Ihrer individuellen Lernprozessarbeit erbracht.

Die Arbeit an Führungsthemen in festen Erfahrungsgruppen während des gesamten Lehrgangs bietet ein reiches Lernfeld, um die eigenen Führungserfahrungen im Spiegel der anderen zu reflektieren und Lösungsansätze zu entwickeln. Der Mix an unterschiedlichsten Unternehmens-, Branchen- und Berufskulturen, aus denen sich die Teilnehmerinnen und Teilnehmer des CAS Führungskompetenz entwickeln zusammensetzen, wird durch die Vielfalt an Perspektiven als besonders bereichernd erlebt.

Kompetente, praxiserfahrene Expertinnen und Experten aus Wirtschaft und Hochschule garantieren für fachlich wie didaktisch hohe Qualität.

Leitungsteam	<p>Stefan Brühlhart (Entwicklungs-Coach)</p> <p>Prof. Dr. Martina Zölch (Programmleitung)</p>
Dozierende	<p>Marion Alt Dozentin Hochschule für Wirtschaft FHNW Institut für Personalmanagement und Organisation, Organisationsberaterin/Coach/Supervisorin BSO, Mediatorin SDM</p> <p>Prof. Dr. Nathalie Amstutz Dozentin für Human Resource Management und Organizational Behaviour, Gender & Diversity Management</p> <p>Stefan Brühlhart Führungs- und Organisationsberater (Brühlhart Leadership), Geschäftsführer Paarberatung und Mediation im Kanton Zürich</p> <p>Prof. Dr. Anita Graf Dozentin für Human Resource Management an der Hochschule für Wirtschaft FHNW, Institut für Personalmanagement und Organisation</p> <p>Dr. Renate Grau Dozentin für Human Resource Management und Organisation sowie Programmleiterin MAS Leadership und Change Management am PMO-Institut, Hochschule für Wirtschaft FHNW, Ausbildung in Systemischer Organisationsberatung SySt®.</p> <p>Sandra Lenhard Selbständige Beraterin, Coach und Trainerin in der Führungs- und Organisationsentwicklung, Lenhard Organisationsberatung GmbH, Zürich</p> <p>Prof. Dr. Guy Ochsenbein Leiter Institute, Hochschule für Wirtschaft FHNW</p> <p>Reinhard Marcel Professional Scrum Master und Product Owner, Coaching von agilen Teams und Organisationen in unterschiedlichen Schweizer Unternehmen</p> <p>Prof. Dr. Arie Verkuil Leiter Institut für Unternehmensführung, Hochschule für Wirtschaft FHNW</p> <p>Katrina Welge Dozentin für Führung und Veränderungsmanagement, Studiengangleiterin CAS Psychologie flexibler Arbeit, Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW</p> <p>Michael Zimmermann Berater für Unternehmensentwicklung, Change Management und Leadership Development, Partner von askplus AG, Meilen</p> <p>Prof. Dr. Martina Zölch Leiterin Institut für Personalmanagement und Organisation, Hochschule für Wirtschaft FHNW</p>
Zertifikat	<p>Nach erfolgreichem Besuch (80% Anwesenheit, Teilnahme am Development Center, Abschlussqualifikationsgespräch, Abschlussportfolio sowie aktive Teilnahme an der Projektarbeit im «Projekt-Lab») des CAS erhalten Sie ein Zertifikat der Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW (Anrechnung von 18 ECTS-Punkten Studienleistung).</p>
Durchführungsort	<p>Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW, Hochschule für Wirtschaft, Riggbachstrasse 16, 4600 Olten</p>

Kosten

Die Teilnahmegebühr beträgt CHF 12'900.–. Die Programmgebühren sind vor dem Programmstart zu entrichten. Nach Rücksprache kann eine Zahlung in max. 3 Raten bis zum Programmende erfolgen. Inbegriffen sind folgende Leistungen: sämtliche Kursunterlagen exkl. Lehrbücher, Development-Center inkl. Auswertungs- und Abschlussgespräche – Distance-Learning-Plattform

Anmeldung

Nach Eingang Ihrer provisorischen Anmeldung erhalten Sie weitere Unterlagen. Im Falle einer Abmeldung bis 4 Wochen vor Weiterbildungsbeginn erheben wir eine Bearbeitungsgebühr von CHF 250.–. Danach berechnen wir die gesamte Teilnahmegebühr. Die Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW behält sich das Recht vor, bei niedriger Teilnehmendenzahl die Weiterbildung zu verschieben oder abzusagen.

Teilnahmeberechtigt sind Personen, welche zum Zeitpunkt der Anmeldung eine Führungsstellung innehaben, oder bis Programmbeginn für eine solche verbindlich vorgesehen sind. In unklaren Fällen ist ein persönliches Abklärungsgespräch mit dem Leitungsteam erforderlich.

Informationen & Anmeldung

Tina Brügger, T +41 62 957 27 96, tina.bruegger@fhnw.ch