

PUBLIKATIONEN OLIVER RACK

Ausgewählte Publikationen

Happ, C., Rack, O., Gurtner, A. & Ellwart, T. (2015). Die Kraft mentaler Modelle: Informationsüberflutung in Teams besiegen. *PERSONALquarterly*, 04, 44-51.

Ellwart, T., Happ, C., Gurtner, A. & Rack, O. (2015). Managing Information Overload in Virtual Teams. Effects of a structured Online Team Adaptation on Cognition and Performance. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 24(5), 812-826. doi: 10.1080/1359432X.2014.1000873

Rutz, M., Rack, O., Angerer, E. & Ellwart, T. (2015). Generationsübergreifenden Wissenstransfer in Unternehmen fördern, In: M. Zölch & A. Mücke (Hrsg.). *Fit für den demografischen Wandel? Ergebnisse, Instrumente, Ansätze guter Praxis*, (S. 404-426). Bern. Haupt.

Ellwart, T., Rutz, M. & Rack, O. (2015). Praxistool KNOWLEDGE-Screen: Eine Diagnosemethode für erfolgsrelevantes Wissen. In: M. Zölch & A. Mücke (Hrsg.). *Fit für den demografischen Wandel? Ergebnisse, Instrumente, Ansätze guter Praxis*, (S. 427-433). Bern. Haupt.

Ellwart, T., Konradt, U. & Rack, O. (2014). Team mental models of expertise location: Validation of a field survey measure. *Small Group Research*, 45, 119-153.

Biemann, T., Ellwart, T., & Rack, O. (2014). Quantifying Similarity of Team Mental Models: An Introduction of the r_{RG} Index. *Group Processes & Intergroup Relations*, 17 (1), 125-140.

Ellwart, T., Bündgens, S. & Rack, O. (2014). Managing knowledge exchange and identification in age diverse teams. *Journal of Managerial Psychology*, 28 (7/8), 950-972.

Gobeli, S., Spiegel-Steinmann, B., Rack, O., & Tschaut, A. (2012). Anreizmanagement in virtuellen Teams. Erfolgreiche Strategien zur Motivation von Mitarbeitenden [Incentive Management in Virtual Teams. Successful Strategies for Motivating Employees]. *Zeitschrift Führung + Organisation*, 81(4), 259-263.

Rack, O., Ellwart, T., Hertel, G. & Konradt, U. (2011). Team-based rewards in computer-mediated groups. *Journal of Managerial Psychology*, 26 (5), 419-438.

Ellwart, T., Rack, O. & Biemann, T. (2011). Measurement of team knowledge in the field – Methodological advantages and limitations. In M. Boos, M. Kolbe, P. Kappeler & T. Ellwart (Hrsg.). *Coordination in Human and Primate Groups* (pp. 155-176). Heidelberg: Springer.

Rack, O., Konradt, U. & Clases, C. (2011). Virtuelle und globale Kooperation. Editorial zum Themenheft. *Wirtschaftspsychologie*, 13(3), 3-6.

Rack, O., Tschaut, A., Clases, C. & Giesser, C. (2011). Collective Information Management – Ein Ansatzpunkt zum Umgang mit Informationsflut in virtueller

Teamarbeit. *Wirtschaftspsychologie*, 13(3), 41-51.

Tschaut, A., Rack, O. & Clases, C. (2010). Fehlermanagement in virtuellen Teams: förderliche und hinderliche Faktoren sowie Auswirkungen auf Leistung [Error Management in Virtual Teams: Barriers and Enablers for Information Sharing and Effects on Performance]. *Wirtschaftspsychologie*, 12 (4), 53-66.

Ellwart, T., Mock, K. & Rack, O. (2010). *Altersgemischte Zusammenarbeit: Potenziale für Wissensaustausch, Innovation und Development*. Zürich: Spektramedia.

Rack, O. & Christophersen, T. (2010). Experimente. In S. Albers, D. Klapper, U. Konradt, A. Walter & J. Wolf (Hrsg.). *Methoden der empirischen Forschung*, S. 19-36. Wiesbaden: Gabler.

Walter, S. G. & Rack, O. (2010). Eine anwendungsbezogene Einführung in die Hierarchisch Lineare Modellierung (HLM). In S. Albers, D. Klapper, U. Konradt, A. Walter & J. Wolf (Hrsg.). *Methoden der empirischen Forschung*, S. 293-310. Wiesbaden: Gabler.

Biemann, T., Ellwart, T. & Rack, O. (2009). Quantifying the Similarity of Team Mental Models - Shortcomings and Advancement. *Best Paper Proceedings of the Academy of Management Annual Meeting*, 7.-11. August 2009.

Ritz, F. & Rack, O. (2009). *Steigerung der Sicherheitsleistung von Teams durch systematische Optimierung kooperativer Arbeitsprozesse*. Beitrag zur 51. Fachausschusssitzung Anthropotechnik: Kooperative Arbeitsprozesse vom 27. und 28.10.2009 in Braunschweig, S. 295-310. Bonn: Deutsche Gesellschaft für Luft- und Raumfahrt.

Boos, M., Rack, O. & Schauenburg, B. (2008). Wissenskommunikation in computergestützten Gruppen – Theoretischer Hintergrund und empirische Befunde. *Information*, 59 (1), 41-48.

Rack, O. (2007). *Motivations- und Anreizsysteme in computergestützten Gruppen*. Dissertation Universität Kiel. Kiel: Universitätsverlag.

Konradt, U. & Rack, O. (2006). Personalrekrutierung im Internet: Einfluss der Qualität von Recruiting-Sites auf die Arbeitgeberattraktivität. *Zeitschrift für Personalpsychologie*, 5 (2), S. 53-59.

Rack, O. & Boos, M. (2005). User-Composer-Fit - Personbezogene Passungsfaktoren in Mediennutzungssituationen. In: K.H. Renner, A. Schütz & F. Machilek (Hrsg.), *Internet und Persönlichkeit*, S. 24-37. Göttingen: Hogrefe.

Boos, M. & Rack, O. (2005). Gestaltung computergestützter Kollaboration: Arbeiten und Lernen in Gruppen. In: D. Euler & S. Seufert (Hrsg.), *E-Learning in Hochschulen und Bildungszentren*, S. 281-298. München: Oldenbourg Verlag.

Rack, O. & Boos, M. (2004). "Ich weiss gar nicht, ob es hier eine Richtung gibt" - Eine Analyse von Polizeinotrufen. *Polizei & Wissenschaft*, 1/2004, S. 21-32.

Ausgewählte Konferenzbeiträge

Mateescu, M., Zahn, C., Klinkhammer, D., Rack, O., & Reiterer, H. (2016). Potenziale kollaborativer Medien: Eine empirische Untersuchung am Beispiel interaktiven Tischen. Forschungsbeitrag zum 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Leipzig Deutschland (18-22. 9. 2016).

Ellwart, T., Happ, C., Gurtner, A., & Rack, O. (2014). Managing information overload in virtual teams. Effects of a structured online team adaptation on cognition and performance. Presentation at the *EAWOP Small Group Meeting: Dynamics of team cognition and team adaptation*. Lisboa, Portugal.

Happ, C., Rack, O., Gurtner, A., Rutz, M., Wettstein, M., Matheis, G. & Ellwart, T. (2014). *Informationsüberflutung in virtuellen Teams - Die vermittelnde Rolle von mentalen Modellen*. Vortrag auf dem 49. DGPS Kongress, Bochum, Deutschland.

Ellwart, T., Happ, C., Gurtner, A. & Rack, O. (2014). *Managing Information Overload in Virtual Teams. Effects of complete vs. incomplete adaptation on cognition, emotion, and behavior*. Paper presented at the INGRoup conference, Raleigh, NC, USA.

Tschaut, A., Rack, O., Ellwart, T., & Konradt, U. (2013). *Multiple Team Membership and Team Boundaries in Computer-supported Teams: An Experimental Study*. Poster at the 13th European Congress of Psychology (ECP), Stockholm, Sweden.

Tschaut, A., Kleindienst, C., Ritz, F., Rack, O., Brüngger, J., & Gobeli, S. (2012). *Resilient team processes in high-risk environments – Analyzing team work behaviors in critical situations in a nuclear power plant*. Poster at the 48. Congress of the German Psychological Society (DGPs), Bielefeld, Germany.

Ellwart, T., Mock, K. & Rack, O. (2011). *Knowledge transfer between generations: Effects of age diversity, individual and team work characteristics*. Paper presented at the Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Maastricht, The Netherlands.

Ellwart, T. & Rack, O. (2011). *Wahrnehmung und Bewertung von Diversität in altersgemischten Teams: Einflüsse auf Wissensaustausch und Identifikation*. Vortrag auf der Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Rostock.

Rack, O., Hollingshead, A.B. & Boos, M. (2009). *Effekte von Statusunterschieden und gruppenbasierten Anreizen auf den Wissensaustausch in computergestützten Gruppen*. Vortrag auf der Fachgruppentagung für Arbeits- und Organisationspsychologie, Wien, Österreich.

Ellwart, T. & Rack, O. (2009). *Änderung von Einstellungen zur Altersdiversität durch Informationsmanagement*. Vortrag auf der Fachgruppentagung für Arbeits- und Organisationspsychologie, Wien, Österreich.

Rack, O., Hollingshead, A. B. & Boos, M. (2008). *Effects of group incentives and status differences on knowledge sharing in computer-mediated groups*. Vortrag

auf dem International Congress of Psychology 2008, Berlin, Germany.

Rack, O. & Clases, C. (2008). *Motivationsmanagement in virtuellen Teams*. Eingeladener Vortrag im Wissenschaftskolloquium der Universität Zürich/ETH Zürich, Zürich, Schweiz.

Biemann, T., Rack, O. & Ellwart, T. (2008). *Shared mental models in e-Sport teams: Antecedents and impact on team performance*. Vortrag auf der International General Online Research G.O.R. Conference 2008, Hamburg, Deutschland.

Rack, O. & Konradt, U. (2007). *Effekte gruppenbasierter finanzieller Anreize auf motivationale Prozesse und Ergebnisgrößen computergestützter Gruppenarbeit*. Vortrag auf der Fachgruppentagung für Arbeits- und Organisationspsychologie, Trier, Deutschland.

Rack, O., Kolbe, M. & Boos, M. (2007). *Effekte gruppenbasierter Anreize auf die Koordination in Gruppen - Ein Vergleich von computergestützter und face-to-face Gruppenarbeit*. Vortrag auf der Fachgruppentagung für Medienpsychologie, Dresden, Deutschland.

Ellwart, T., Rack, O. & Biemann, T. (2007). *Measurement of Shared Mental Models in the Field – Methodological Advantages and Limitations*. Workshop on Assessment methods of coordination processes, Göttingen.

Rack, O., Konradt, U. & Hertel, G. (2006). *Effects of team-based rewards in computer-mediated groups*. Vortrag auf der First Annual INGRoup Conference, Pittsburgh, PA, USA.

Rack, O., Konradt, U. & Hertel, G. (2006). *Effekte finanzieller gruppenbasierter Anreize in computergestützten Gruppen*. Vortrag auf der 8th International General Online Research G.O.R. Conference 2006, Bielefeld, Deutschland.

Boos, M. & Rack, O. (2006). *Passungsmodelle in der sozialpsychologischen Medienforschung*. Vortrag auf dem 22. Hamburger Symposium zur Methodologie der Sozialpsychologie. „Sozialpsychologie und Medien: Von Persuasion bis CMC“, Universität Hamburg, Deutschland.

Rack, O., Konradt, U. & Hertel, G. (2005). *Einfluss gruppenbasierter Anreize auf die Motivation, Leistung und Zufriedenheit in computergestützten Gruppen*. Vortrag auf der Fachgruppentagung für Arbeits- und Organisationspsychologie, Bonn, Deutschland.

Rack, O. (2005). *Die Wirkung finanzieller Anreiz- und Motivationssysteme in virtuellen Teams*. Eingeladener Vortrag auf dem K3-Workshop „Kollaboratives Wissensmanagement in der Lehre“, Berlin, Deutschland.

Rack, O. (2005). *Die Wirkung finanzieller Anreiz- und Motivationssysteme in virtuellen Teams*. Eingeladener Vortrag im Forschungskolloquium „Computervermittelte Kommunikation und Gruppen“, Institut für Psychologie, Universität Göttingen, Deutschland.

Rack, O. & Boos, M. (2004). *User-Composer-Fit – Criterion for using new media*

more successfully? Vortrag auf der 8. International German Online Research G.O.R. Conference 2004, Duisburg , Deutschland.

Rack, O. & Boos, M. (2003). *Diskrepanzen zwischen erfragtem Bedarf und wahrgenommenen Nutzen neuer Medien – Woran liegt ´s?* Vortrag auf der Fachgruppentagung für Medienpsychologie, Saarbrücken , Germany.

Rack, O. & Boos, M. (2003). *Mediale Kommunikation unter Stress – Eine Analyse von Polizeinotrufen.* Vortrag auf der Tagung Polizei und Psychologie, Frankfurt am Main, Deutschland