

Angebote für Schulleitende



www.fhnw.ch/wbph-schulleitung

Zu folgenden Bereichen gibt es jeweils eine eigene Broschüre. Sie können diese als PDF von unserer Website herunterladen oder in gedruckter Form bestellen.

- Kurse, Tagungen und spezielle Veranstaltungen
- System LuPe – Lehrplan und Profilentwicklung
- CAS-, DAS-, MAS-Programme
- Beratungsangebote
- **Angebote für Schulleitende**
- Angebote für die Sekundarstufe II

www.fhnw.ch/wbph-broschueren

www.fhnw.ch/wbph-sch

Inhalt

Angebote für Schulleitende	3
Newsletter Schulleitung	3
Angebote für Schulleitende online finden und sich anmelden	4
Beratungs- und Coachingangebote für Führungspersonen	5
– Führungscoaching für Schulleitende	5
– Führungscoaching zu Fragen der Potenzialerkennung und -entwicklung	5
– Beratung bei Entwicklungsvorhaben oder Krisensituationen	5
– Schul- und Weiterbildungscoaches	5
– Praxisberatungsgruppe zur Personalführung	6
– Unterstützung bei der datengestützten Schulentwicklung	6
Angebote zur Qualifizierung (CAS-, MAS-Programme)	7
CAS-Programme für Schulleitende und Leitungspersonen an Schulen	8
MAS Change Management im Bildungsbereich: Leiten von Change-Prozessen im Schulfeld	10
– Perspektive Schulentwicklung	11
– Perspektive «Organisationsübergreifende Change- und OE-Prozesse»	11
Kürzere Weiterbildungsformate für Schulleitende	12
Weiterbildung für Schulleitungspersonen	12
Angebote zu aktuellen Entwicklungen	13
– Der neue Lehrplan	13
– Neue Ressourcierung Volksschule (Aargau)	13
Die Richtigen finden – ein Angebotspaket zur Unterstützung bei der Besetzung von Schulleitungsstellen	14
– Beratungsangebot zur Gestaltung des Rekrutierungsprozesses für Schulleitende	14
– Einzel-Assessment im Rahmen der Rekrutierung von Schulleitenden	14
– Talentmanagement – Potenzial- und Laufbahnentwicklung	15
– Kontakt	15

Angebote für Schulleitende

Schulleitung ist eine dynamische Funktion mit sich verändernden Anforderungen und einem hohen Gestaltungspotential. Schulleitende übernehmen anspruchsvolle Aufgaben im Bereich der Schul- und Unterrichtsorganisation, der Personalführung und Weiterbildungsplanung, der Qualitätsentwicklung sowie in der Begleitung von komplexen Veränderungsprozessen. Sie sind mit verschiedenen Anspruchsgruppen in intensivem Austausch und müssen dabei auch mit teils widersprüchlichen Anforderungen umgehen können.

Die Weiterbildungsangebote der Pädagogischen Hochschule FHNW unterstützen Personen mit Führungsfunktionen in Schulen bei der Wahrnehmung ihrer Aufgaben und der aktiven Gestaltung von aktuellen Herausforderungen. Dies beinhaltet qualifizierende Angebote mit entsprechenden Abschlüssen, Kurse zu aktuellen Themen und ein entsprechendes Beratungsangebot für Personen, die bereits leitende Aufgaben innehaben oder die Übernahme einer Schulleitung in Betracht ziehen.

Zudem unterstützt die Pädagogische Hochschule die Anstellungsinstanzen bei der Rekrutierung von Schulleitenden und bietet in diesem Zusammenhang auch spezifische Einzelassessments an.

Verena von Atzigen

Leiterin Ressort Führung und Qualitätsmanagement

Newsletter Schulleitung

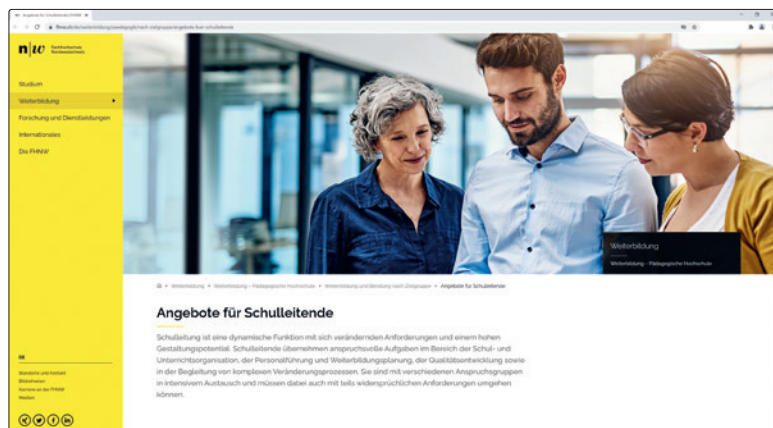
Der «Newsletter Schulleitung» gibt aktuelle Informationen und kurze Inputs zu verschiedenen Schulleitungsthemen sowie Hinweise zu Literatur und Weiterbildungsangeboten. Er erscheint drei bis vier Mal pro Jahr. Bleiben Sie informiert und melden Sie sich unter der folgenden Adresse für den Newsletter an:

www.fhnw.ch/wbph-newsletter-schulleitung

Angebote für Schulleitende online finden und sich anmelden

Alle Angebote für Schulleitende sind auch online publiziert. Die Anmeldung für die Weiterbildungsangebote erfolgt ausschliesslich über unsere Online-Anmeldung.

www.fhnw.ch/wbph-schulleitung



Kontakt und Auskunft

Standort Brugg-Windisch

Fachhochschule Nordwestschweiz
Pädagogische Hochschule
Institut Weiterbildung und Beratung
Bahnhofstrasse 6
5210 Windisch

Standort Solothurn

Fachhochschule Nordwestschweiz
Pädagogische Hochschule
Institut Weiterbildung und Beratung
Obere Sternengasse 7
4502 Solothurn

Bereich Führung und Qualitätsmanagement

Verena von Atzigen
T+41 56 202 84 28
verena.vonatzen@fhnw.ch

Beratungs- und Coachingangebote für Führungspersonen

Unterschiedliche Herausforderungen und Kontextbedingungen beeinflussen die Weiterentwicklung von Schulen. Eine erfolgreiche Schulentwicklung setzt bewährte Methoden ein und berücksichtigt die spezifischen örtlichen Gegebenheiten. Massgeschneiderte Beratungs- und Coachingangebote unterstützen Führungspersonen bei der Schul- und Unterrichtsentwicklung oder bei spezifischen Themen.

Führungscoaching für Schulleitende

Bei den Führungscoachings stehen die konkreten Herausforderungen des Führungsalltags an Schulen im Zentrum. Die Anliegen der Schulleitenden sind Ausgangspunkt der gemeinsamen Arbeit im 1:1-Setting mit erfahrenen Beratungspersonen, sodass die Schulleiterin, der Schulleiter in diesem Setting neue Handlungsperspektiven für die Arbeit an der Schule entwickeln kann.

Führungscoaching zu Fragen der Potenzialerkennung und -entwicklung

Ein wichtiges Handlungsfeld der Personalentwicklung in Schulen ist die systematische Förderung von potenziellen Führungspersonen. Mit spezifischen Weiterbildungs- und Beratungsangeboten unterstützen wir Schulleitungen beim Aufbau eines Talentmanagements an der Schule.

Beratung bei Entwicklungsvorhaben oder Krisensituationen

Die Planung und Umsetzung von grösseren Entwicklungsprojekten an Schulen oder die konstruktive Bewältigung von Krisensituationen sind komplexe Prozesse der Organisationsentwicklung. Hierbei können sich Schulleitende durch erfahrene und für solche Aufgaben speziell ausgebildete Beratungspersonen unterstützen lassen, die bei Bedarf auch weitere Fachpersonen der Pädagogischen Hochschule FHNW hinzuziehen können, z. B. bei fachdidaktischen Themen.

Schul- und Weiterbildungscoaches

Eine zentrale Komponente bei Veränderungen an Schulen ist die Frage «Wie nehme ich alle mit?». Daher sind die schulinterne Weiterbildung und eine gut auf den Entwicklungsprozess abgestimmte Weiterbildungsplanung essentiell für den Erfolg solcher Veränderungsprozesse an Schulen. Die auf entsprechende Fragen spezialisierten Schul- und Weiterbildungscoaches unterstützen Schulleitende bei dieser komplexen Aufgabe mit einer mehrjahresperspektivischen Planung.

Praxisberatungsgruppe zur Personalführung

Die Personalführung stellt Schulleitende nicht nur angesichts teilweise grosser Kollegien vor Herausforderungen. In der Praxisberatung zur Personalführung können diese Herausforderungen im kollegialen Austausch sowie mit fachkundiger Beratung angegangen werden. Schulleitende können so ihre Handlungssicherheit in der Führungsarbeit anhand von konkreten Fragestellungen erhöhen und ihre Perspektiven erweitern.

Unterstützung bei der datengestützten Schulentwicklung

Interne wie externe Evaluationen liefern Schulen Standortbestimmungen. Deren Ergebnisse können Schulleitenden dazu dienen, Entwicklungsprozesse zu überprüfen und anzupassen oder einen Entwicklungsbedarf zu eruieren. Dazu können sie im Rahmen einer internen Schulevaluation die dafür notwendigen Daten selbst produzieren oder Daten von externen Evaluationen nutzen. In verschiedenen Angeboten unterstützen Fachpersonen der Pädagogischen Hochschule FHNW vor Ort bei der Auswertung von Daten und der Übersetzung in konkrete Vorhaben. Zudem unterstützen Evaluationsexpertinnen und -experten bei Vorhaben nach interner Evaluation (schulentwicklungsintegrierte Evaluation [seiEval] oder Fokusevaluation).

Für alle hier erwähnten Angebote gelten für Schulleitende mit Anstellung in den Kantonen Aargau und Solothurn besondere Bedingungen.

Weitere Informationen zu allen hier genannten Angeboten erhalten Sie bei:

Führung und Qualitätsmanagement

Verena von Atzigen

Leiterin Ressort Führung und Qualitätsmanagement

T+41 56 202 84 28, verena.vonatzen@fhnw.ch

Beratung zur Schulentwicklung Kanton Aargau

Franziska Matter

Co-Ressortleiterin Schulinterne Weiterbildung und Beratung

T+41 56 202 88 26, franziska.matter@fhnw.ch

Beratung zur Schulentwicklung Kanton Solothurn

Bendicht Marthaler

Co-Ressortleiter Schulinterne Weiterbildung und Beratung

T+41 32 628 67 07, bendicht.marthaler@fhnw.ch

Angebote zur Qualifizierung (CAS-, MAS-Programme)

Der Weg zur Übernahme einer Schulleitungsfunktion verläuft oft über verschiedene Stationen. So übernehmen engagierte Lehrpersonen vielfach zuerst Leitungsaufgaben in Unterrichtsteams oder wirken in Steuergruppen mit und melden sich dann für die Übernahme einer Stufen- oder Schulleitung. Teilweise hatten Schulleitende vorher Führungspositionen in anderen Berufsfeldern inne und müssen sich mit den Besonderheiten von Schulorganisationen vertraut machen.

Mit den verschiedenen CAS-Programmen qualifizieren wir Lehrpersonen mit lateralen Führungsfunktionen in ihren Aufgaben bei der Schulentwicklung. Schulleitende können systematisch die Kompetenzen für die verschiedenen Funktionsfelder in der Schule erwerben und mit dem CAS «Schulleitung» auch den EDK-anerkannten Abschluss erwerben.

Teilweise können die Angebote abgestimmt auf die individuellen Voraussetzungen auch modular besucht werden. Zusätzlich stehen CAS-Programme im Bereich Schulentwicklung und Beratung sowie der Schulführung im digitalen Wandel zur Verfügung, die Qualifikationen für Schulleitende sinnvoll ergänzen können.

Mit der Kombination verschiedener CAS-Programme können Schulleitende, aufbauend auf der EDK-anerkannten Qualifikation, zudem den MAS «Change Management im Bildungsbereich» abschliessen.

Wir beraten Sie gerne zu den verschiedenen Möglichkeiten!

Verena von Atzigen

Leiterin Ressort Führung und Qualitätsmanagement

T +41 56 202 84 28, verena.vonatzigen@fhnw.ch

CAS-Programme für Schulleitende und Leitungspersonen an Schulen

CAS Schulleitung (EDK-anerkannt)

Das CAS-Programm «Schulleitung» fördert praxisbegleitend den Aufbau von grundlegenden Kompetenzen zum Leiten und Entwickeln von Schulen. Das über viele Jahre erprobte und weiterentwickelte CAS-Programm ist eine von der EDK anerkannte Zusatzausbildung. Es kombiniert intensive Praxisreflexion mit wissenschaftlichen Modellen zu den zentralen Themen der Schulleitung und bietet Raum für den Erfahrungsaustausch in einem breiten Netzwerk des gesamten Bildungsraums Nordwestschweiz.

Co-Leitung:

- Verena von Atzigen, Leiterin Ressort Führung und Qualitätsmanagement, PH FHNW
- Pierre Tulowitzki, Prof. Dr., Leiter Professur für Bildungsmanagement und Schulentwicklung, PH FHNW

www.fhnw.ch/wbph-cas-sl

CAS Schulentwicklung und pädagogisch wirksame Schulführung

Eine vertiefte Auseinandersetzung mit verschiedenen aktuellen Themen der Schulentwicklung aus unterschiedlichen Perspektiven steht im Zentrum des CAS «Schulentwicklung und pädagogisch wirksame Schulführung». Die Themen orientieren sich an aktuellen Entwicklungen im Schulbereich sowie an evidenzbasierten Grundlagen. Sie richten ihr Augenmerk auf die Wirkung des Handelns in Schulen, insbesondere auf solche Felder, die die ganze Schule betreffen und Leitungshandeln bzw. Verantwortungsübernahme jenseits des Klassenzimmers erfordern.

Das Zertifikatsprogramm richtet sich an Schulleitungen und an Lehrpersonen, die sich für Schulentwicklung interessieren und ihre Kompetenzen rund um die Führung einer Schule erweitern möchten. Zentrale Themen wie «effektive formale und laterale Führung» oder «die

Schule als Organisation» werden ergänzt durch vielfältige Wahlmöglichkeiten, wie z.B. «Schule in der digitalen Welt», «datengestützte Schul- und Unterrichtsentwicklung», «Qualitätsmanagement» oder «die Gestaltung der Schulkultur». Den gemeinsamen Rahmen bildet die Frage, wie Schule wirksam geleitet bzw. gestaltet werden kann und wie entsprechende Erkenntnisse aus der Wissenschaft für die eigene Praxis nutzbar gemacht werden können.

Co-Leitung:

- Verena von Atzigen, Leiterin Ressort Führung und Qualitätsmanagement, PH FHNW
- Pierre Tulowitzki, Prof. Dr., Leiter Professur für Bildungsmanagement und Schulentwicklung, PH FHNW

www.fhnw.ch/wbph-cas-spws

CAS Digitale Transformation in der Schule

Der CAS «Digitale Transformation in der Schule» befähigt Funktions- und Leitungsträger in Schulen, den digitalen Wandel an ihren Schulen verstehen, initiieren und begleiten zu können. Die Absolvierenden verstehen digitale Transformation als Veränderung gesellschaftlicher Rahmenbedingungen, in denen der Schule eine zentrale Bedeutung zukommt. Sie können Kontextbedingungen ihrer Schule analysieren und darauf basierend Entwicklungsschritte definieren. Sie haben eine geklärte Vorstellung ihrer Rolle als Change Agents für den Aufbau einer digitalen Schulkultur und können ein dazu passenden Handlungsrepertoire aufbauen.

Leitung:

- Sibylle von Felten, Co-Studiengangleiterin
CAS Digitale Transformation in der Schule, PH FHNW
- Morena Borelli-Marthy, Co-Studiengangleiterin
CAS Digitale Transformation in der Schule, PH SZ
- Pierre Tulowitzki, Prof. Dr., Leiter Professur für Bildungsmanagement und Schulentwicklung, PH FHNW

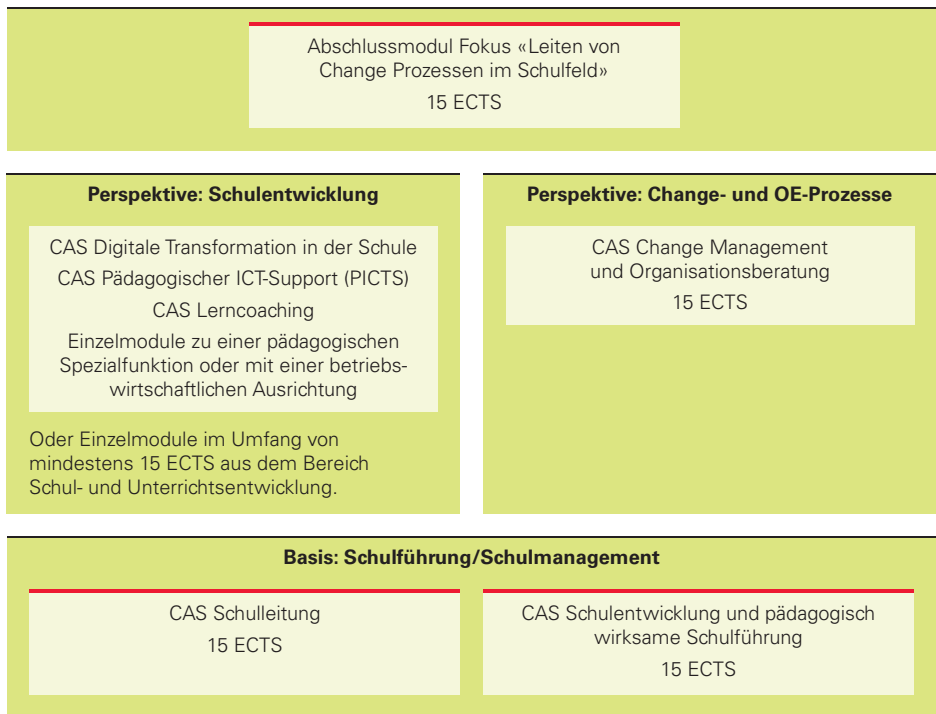
www.fhnw.ch/wbph-cas-digits

MAS Change Management im Bildungsbereich: Leiten von Change-Prozessen im Schulfeld

Aufbauend auf die beiden vorangehend vorgestellten CAS-Programme können Sie über zwei Wege die Voraussetzungen zum Abschluss des MAS «Change Management im Bildungsbereich» erwerben: Entweder besuchen Sie entsprechende Angebote im Bereich Schulentwicklung oder kombinieren mit einem CAS aus unserem Angebot für die Qualifizierung von Beratungspersonen. Beide Varianten sind in der untenstehenden Grafik dargestellt und werden im Anschluss weiter erläutert.

Leitung: Pierre Tulowitzki, Prof. Dr., Leiter Professur für Bildungsmanagement und Schulentwicklung, PH FHNW

www.fhnw.ch/wbph-mas-cmb



2 Pflicht-CAS (rot) + 1 Wahl-CAS + Abschlussmodul

Interesse an einem CAS-Programm oder dem MAS-Programm?

Wir beraten Sie gerne:

Verena von Atzigen, Leiterin Ressort Führung und Qualitätsmanagement

T+41 56 202 84 28, verena.vonatzigen@fhnw.ch

Perspektive Schulentwicklung

In der Perspektive «Schul- und Unterrichtsentwicklung» vertiefen Sie Ihr Wissen zu Schulentwicklungsthemen im Umfang von 15 ETCS-Punkten. Je nach Interesse und möglichen Anwendungsfeldern können unterschiedliche Aspekte der Schulentwicklung ausgewählt werden.

Zum Beispiel:

- CAS Pädagogischer ICT-Support (PICTS)
- CAS Lerncoaching
- CAS Digitale Transformation in der Schule
- Einzelmodule mit betriebswirtschaftlicher Ausrichtung
- Einzelmodule zu einer pädagogischen Spezialfunktion

Die Anrechnung von anderen, hier nicht erwähnten Angeboten ist möglich.

Perspektive «Organisationsübergreifende Change- und OE-Prozesse»

CAS Change Management – Organisationsberatung

Mit diesem CAS-Programm werden Kompetenzen zur Steuerung von anspruchsvollen Veränderungsprozessen in Schulen und anderen Organisationen erweitert und grundlegende Fragen der Prozessgestaltung bei Veränderungsvorhaben gestellt. Eine zentrale Bedeutung hat dabei das Verständnis für Organisationen und damit auch für die Rolle von Personen in Organisationen.

Leitung: Jean-Claude Munsch, Dozent für Organisationsentwicklung, Supervisor und Organisationsberater bso, PH FHNW

www.fhnw.ch/wbph-cas-cm

Weitere Angebote zur Qualifizierung für eine Beratungstätigkeit, die ebenfalls zum MAS «Change Management im Bildungsbereich» kombiniert werden können, finden Sie hier:

www.fhnw.ch/wbph-beratung

Kürzere Weiterbildungsformate für Schulleitende

Das Institut Weiterbildung und Beratung bietet Kurse und Tagungen zu spezifischen Themen der Schulleitung und ermöglicht mit diesen kürzeren Weiterbildungsformaten die Auseinandersetzung mit aktuellen Themen und die Vernetzung im beruflichen Umfeld. Ausserdem bieten Tagungen hervorragende Möglichkeiten, sich mit anderen Schulleitenden zu vernetzen. Sie finden Angebote zu folgenden Themenbereichen:

- Gestaltung und Entwicklung der Schule (Change Management)
- Personalmanagement
- Information und Kommunikation
- Selbstmanagement und Führungsentwicklung
- Organisation und Administration

Kurse für Schulleitungspersonen

Titel	Nummer
Zielgruppe	Beginn
Erfolgreiche Konfliktgespräche mit Eltern	BB7101/01 27.11.2022
SOLEplus Netzwerktreffen	BB7102/01 14.1.2023
Personalentwicklung: Potenzial von Lehrpersonen erkennen	BB7103/01 26.2.2023
Sucht – Wissenswertes und persönliche Handlungsmöglichkeiten	BB7106/01 20.3.2023
Frauen in Führung	BB7107/01 21.3.2023
Das Lernen lernen	BB1209/01 16.7.2023
Kampfkunst und Leadership	BB7105/01 22.7.2023
Gelassen dem Stress begegnen – mit Achtsamkeit	BB1419/01 18.8.2023
Beratung Basics	BB8106/01 2.9.2023
LehrerOffice für Administrations-Lehrpersonen	BB2427/01 22.9.2023

Angebote zu aktuellen Entwicklungen

Die Pädagogische Hochschule FHNW unterstützt Schulleitende bei aktuellen Entwicklungen wie der Konzeption der schulinternen Vertiefung des Lehrplans 21 oder der «Neuen Ressourcierung Volksschule» im Kanton Aargau.

Unsere Schul- und Weiterbildungscoaches begleiten Schulen bei der Planung der verschiedenen Prozesse und helfen, Synergien mit bestehenden Projekten aus der Schul- und Unterrichtsentwicklung zu erkennen und diese zu verknüpfen.

Neue Ressourcierung Volksschule (Aargau)

An vielen Orten erhalten betriebswirtschaftliche Fragestellungen in den Schulen ein grösseres Gewicht, aktuell durch die «Neue Ressourcierung Volksschule» des Kantons Aargau. Auf Schulebene gilt es für die Schulleitenden, die neuen Rahmenbedingungen zu nutzen und die betriebswirtschaftlichen Aspekte mit der pädagogischen Schulführung zu verbinden. Dabei unterstützen die folgenden Angebote, die speziell auf die neuen Rahmenbedingungen im Kanton Aargau ausgerichtet sind:

www.fhnw.ch/wbph-nrvs

Die Richtigen finden

Mit dem Angebotspaket «Die Richtigen finden» unterstützen Fachpersonen der Pädagogischen Hochschule FHNW Schulen und Schulbehörden dabei, die Neubesetzung von Schulleitungsstellen möglichst nachhaltig und erfolgreich zu gestalten. Sie begleiten Schulen dabei, ein «Talentmanagement» aufzubauen und bieten interessierten Lehrpersonen eine individuelle Standortbestimmung. Mit fachlicher Expertise und starkem Feldbezug beraten sie Schulbehörden im Rekrutierungsprozess.

Beratung im Rekrutierungsprozess

- Zielgruppe: Anstellungsinstanzen von Schulleitungen
- Eine qualifizierte Beratungsperson unterstützt die Anstellungsbehörden in den einzelnen Schritten des Rekrutierungsprozesses. Durch eine sorgfältige und professionelle Gestaltung des Rekrutierungsprozesses kann die Chance für einer erfolgreichen und nachhaltigen Neubesetzung erhöht werden.

Einzel-Assessment

- Zielgruppe: Anstellungsinstanzen von Schulleitungen
- Um den finalen Personalentscheid besser abzustützen, sind Assessment-Verfahren eine aussagekräftige Methode. Die Pädagogische Hochschule FHNW hat ein Assessment-Verfahren entwickelt, welches auf die Anforderungen von Schulleitungsfunktionen zugeschnitten ist.

Schulleiter/in mit Personalentwicklungsambitionen

- Zielgruppe: Schulleitungen und interessierte Lehrpersonen
- Weiterbildung und Führungscoaching unterstützen die Schulleitenden in der systematischen Förderung von potenziellen Leitungspersonen und Lehrpersonen bei der Laufbahnplanung.

Kontakt

Simone Frey

Dozentin für Organisationspsychologie und Assessmentverfahren

Fachstelle Berufseignungsassessment

T +41 56 202 78 75, simone.frey@fhnw.ch

www.fhnw.ch/wbph-drf

[h/wbph-schulleitung](https://www.fhnw.ch/wbph-schulleitung)
[fhnw.ch/wbph-schulleitung](https://www.fhnw.ch/wbph-schulleitung)
Schulleitung

Folgende Hochschulen der Fachhochschule
Nordwestschweiz FHNW bieten Weiterbildung an:

- Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW
- Hochschule für Architektur, Bau und Geomatik FHNW
- Hochschule für Gestaltung und Kunst FHNW
- Hochschule für Life Sciences FHNW
- Hochschule für Musik FHNW
- **Pädagogische Hochschule FHNW**
- Hochschule für Soziale Arbeit FHNW
- Hochschule für Technik FHNW
- Hochschule für Wirtschaft FHNW

Fachhochschule Nordwestschweiz
Pädagogische Hochschule
Institut Weiterbildung und Beratung
Bahnhofstrasse 6
5210 Windisch

Standort Campus Brugg-Windisch, T +41 56 202 71 50
Standort Solothurn, T +41 32 628 66 01

verena.vonatzigen@fhnw.ch
www.fhnw.ch/wbph-schulleitung