	Prof. Dr. Hubert Annen
	Dozent für Militärpsychologie & Militärpädagogik an der Militärakademie/ETHZ; Wissenschaftlicher Leiter vier verschiedener Assessment Centers in der Schweizer Armee
	Arbeitsschwerpunkte: Qualität von Personalbeurteilungsprozessen; Entwicklung, Durchführung und Evaluation von Kaderselektionsverfahren; Studien zur Motivation, Arbeitszufriedenheit und Resilienz; Coaching
	Studium der Psychologie mit Vertiefungsrichtung Angewandte Psychologie an der Universität Zürich, 2000 Promotion, 2014-2015 Visiting Professor an der U.S. Military Academy, West Point; Entwicklung des aktuellen Beurteilungsinstrumentes für Angehörige der Schweizer Armee, Durchführung zahlreicher Assessment Centers und Evaluationsstudien zum AC mit diversen Hochschulen, Chef Qualitätskommission swiss assessent LinkedIn

	Claudio Alborghetti
	Head of Recruiting & Employer Branding, Universitätsspital Zürich
	Arbeitsschwerpunkte: Recruiting Strategy, Social Media Recruiting, Pool Recruiting, Active Sourcing, Stakeholder Management, strategisches HR Management, Leadership, Employer Branding
	Studium der Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt «Management & Economics» an der Universität Zürich. Klassisches Executive Search (Headhunting) bei einer der global tätigen Top-5 Personalberatungen. Langjähre Management-Erfahrung in der Rekrutierung und auch heute noch operativ tätig. Trägt aktuell die Gesamtverantwortung für 1'200 Einstellungen pro Jahr. LinkedIn

	Erich Brechbühl
	Leiter Personalmanagement & Organisationsentwicklung, Institut für Metrologie METAS
	Arbeitsschwerpunkte: HR-Management, Leadership Development, Personal- und Organisationsentwicklung, Talentmanagement, Personalauswahl und -Diagnostik
	Studium der Arbeits- und Organisationspsychologie und BWL an der Universität Bern. Langjährige praktische Erfahrung als HR-Projektleiter, Organisations- & Personalentwickler und in der Rekrutierung. Dozent an Fachhochschulen im Bereich Personalmanagement und Leadership.

	Dr. Nadine Eggimann-Zanetti
	Senior Researcher und Dozentin an der Militärakademie der ETH Zürich (MILAK), Vorstandsmitglied von Swiss Assessment
	Arbeitsschwerpunkte: Assessment Center (AC; Entwicklung, Durchführung und wissenschaftliche Evaluation), Organisationale Werte und Unternehmenskultur, Persönlichkeitspsychologie, Positive Psychologie und Positive Leadership.
	Psychologiestudium an der Universität Zürich mit Schwerpunkt Persönlichkeitspsychologie und Diagnostik. Promotion zu Werten und Tugenden in der Schweizer Armee. Seit 2009 Lehrperson in der Führungsausbildung der Berufsoffiziere an der MILAK ETH und zuständig für die Durchführung der AC auf verschiedenen militärischen Kaderstufen. Mehrjährige Erfahrung als Assessorin in Führungsassessments in der Privatwirtschaft. Seit 2018 als Vorstandsmitglied von Swiss Assessment involviert in die AC-Qualitätssicherung.

	Prof. Dr. Benedikt Hell (Programmleiter)
	Dozent an Hochschule für Angewandte Psychologie (FHNW), Seit 2010 Programmleiter für CAS rund um HR-Themen
	Arbeitsschwerpunkte: Eignungsdiagnostik, Fairness und Akzeptanz von eignungsdiagnostischen Verfahren, Entwicklung und Überprüfung von eignungsdiagnostischen Instrumenten (Tests, Interviews, Assessment Center).
	Studium der Psychologie mit dem Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie an den Universitäten Bielefeld und Bonn, 2003 Promotion zum Dr. rer.soc., Durchführung zahlreicher angewandter Forschungsprojekte zu eignungsdiagnostischen Fragestellungen mit Projektpartnern aus Gesellschaft und Wirtschaft, seit 2010 Dozent an der Hochschule für Angewandte Psychologie. LinkedIn

	Michael Hermann
	Mit-Eigentümer und in der Geschäftsleitung des Great Place to Work® Instituts in der Schweiz und Italien. Das Institut untersucht jährlich weltweit über 8’000 Unternehmen zur Qualität der Arbeitsbedingungen und Unternehmenskultur
	Arbeitsschwerpunkte: Mitarbeiterbefragungen & Kulturanalysen, Employer Branding, Mitarbeitermotivation, Beurteilungssysteme, Anreizmodelle & Performance Management, und anderes.
	Studium Betriebswirtschaftslehre (Diplom an der Berufsakademie Stuttgart) mit einer Ausbildung im Finanzbereich. Anschliessend Studium der Psychologie an der Universität Innsbruck mit Schwerpunkten im Bereich Arbeits- und Sozialpsychologie. Berufserfahrung im Bereich Banken und Automobilwesen sowie bei mehreren Beratungsfirmen und in der Marktforschung. Seit 2005 in der Unternehmensberatung mit diversen Projekten bei zahlreichen nationalen und internationalen Firmen. LinkedIn

	Nadine Schneider
	Leiterin Career Center der Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW sowie Co-Programmleiterin des CAS Talent Acquisition
	Arbeitsschwerpunkte: Laufbahn- und Personalpsychologie, Beratung, Eignungsdiagnostik sowie Entwicklung und Überprüfung von eignungsdiagnostischen Verfahren
	Studium in Angewandter Psychologie mit Schwerpunkt Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie an der FHNW. Nachdiplomstudium in Career Counseling and Human Resources Management an der Universität Bern. Berufliche Stationen als Assessorin, wissenschaftliche Mitarbeiterin sowie Laufbahnberaterin. Teilselbständigkeit als Laufbahnberaterin bei der Plattform Laufbahngestaltung LinkedIn