

## Berufseinsteigende am Schulort begleiten

### Angebote für Schulleitungen



Einen gelingenden Berufseinstieg zu ermöglichen, ist eine der Personalführungsaufgaben von Schulleiterinnen und Schulleitern. Sie haben die Möglichkeit, die neu in den Beruf einsteigende Lehrperson am Arbeitsort verantwortungsvoll zu begleiten und den gelingenden Einstieg zu unterstützen. Sie können beurteilen, wo eine Belastungssituation droht und wo nicht, können die Zusammensetzung von Teams steuern und eine unnötige Belastung durch destabilisierte Schulklassen oder durch zu viele neue Fachinhalte vermeiden. In ihrer Personalführung können Schulleitende Rückmeldungen zur geleisteten Arbeit geben und so zur Selbsteinschätzung der berufseinsteigenden Lehrperson beitragen.

Die zielgerichtete und sorgfältige Einführung von neuen Mitarbeitenden ist eine gute Investition für die Zukunft. Ob aus einer grundsätzlich leistungsfähigen auch eine langfristig engagierte, motivierte Lehrperson wird, hängt entscheidend von einer reibungslosen, sympathischen, informativen und integrierenden Einführung der neuen Lehrperson ab.

Mit einem individuellen Coaching nach Bedarf können sich Schulleitende auf diese Aufgabe vorbereiten.

#### **Individuelles Coaching nach Bedarf**

Ein Coachingangebot unterstützt Sie bei der Konzeption und Umsetzung des Berufseinstiegs vor Ort.

#### **Kontakt**

Verena von Atzigen, T +41 56 202 84 28, [verena.vonatzigen@fhnw.ch](mailto:verena.vonatzigen@fhnw.ch)